

2023年版

【オンライン時代に重要となる『3e』】

大企業管理職の研修形態は、「対面」が6割強の実態！
本音では「e-ラーニング」を増やしたい声72.4%

～「コンテンツが充実している」

「学習管理が容易で運用側の負担が軽い」などのe-ラーニング研修が求められる～

大企業のマネジメント教育における実態調査
株式会社イー・コミュニケーションズ

調査概要

調査実施者

株式会社イー・コミュニケーションズ

調査概要

大企業のマネジメント教育における実態調査

調査方法

IDEATECHが提供するリサーチPR「リサピー®」の企画による
インターネット調査

調査期間

2023年10月10日～同年10月11日

有効回答

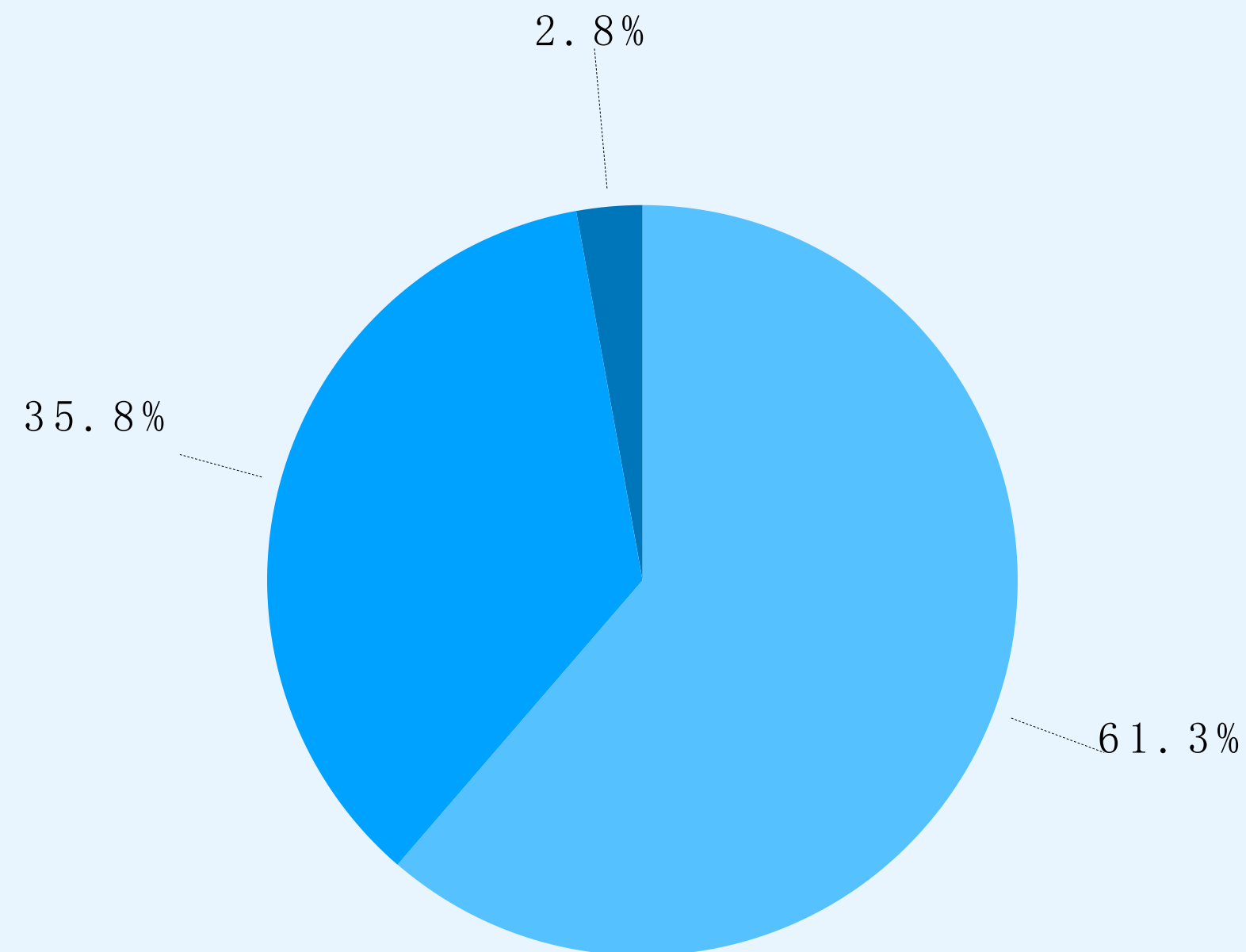
自社の教育・研修に携わっている、

大企業（従業員数1,000名以上）の人事担当者106名

※構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100とはなりません。

Q1

お勤め先において、管理職/マネジメント層向けの教育・研修を、主にどのような形態で実施していますか。

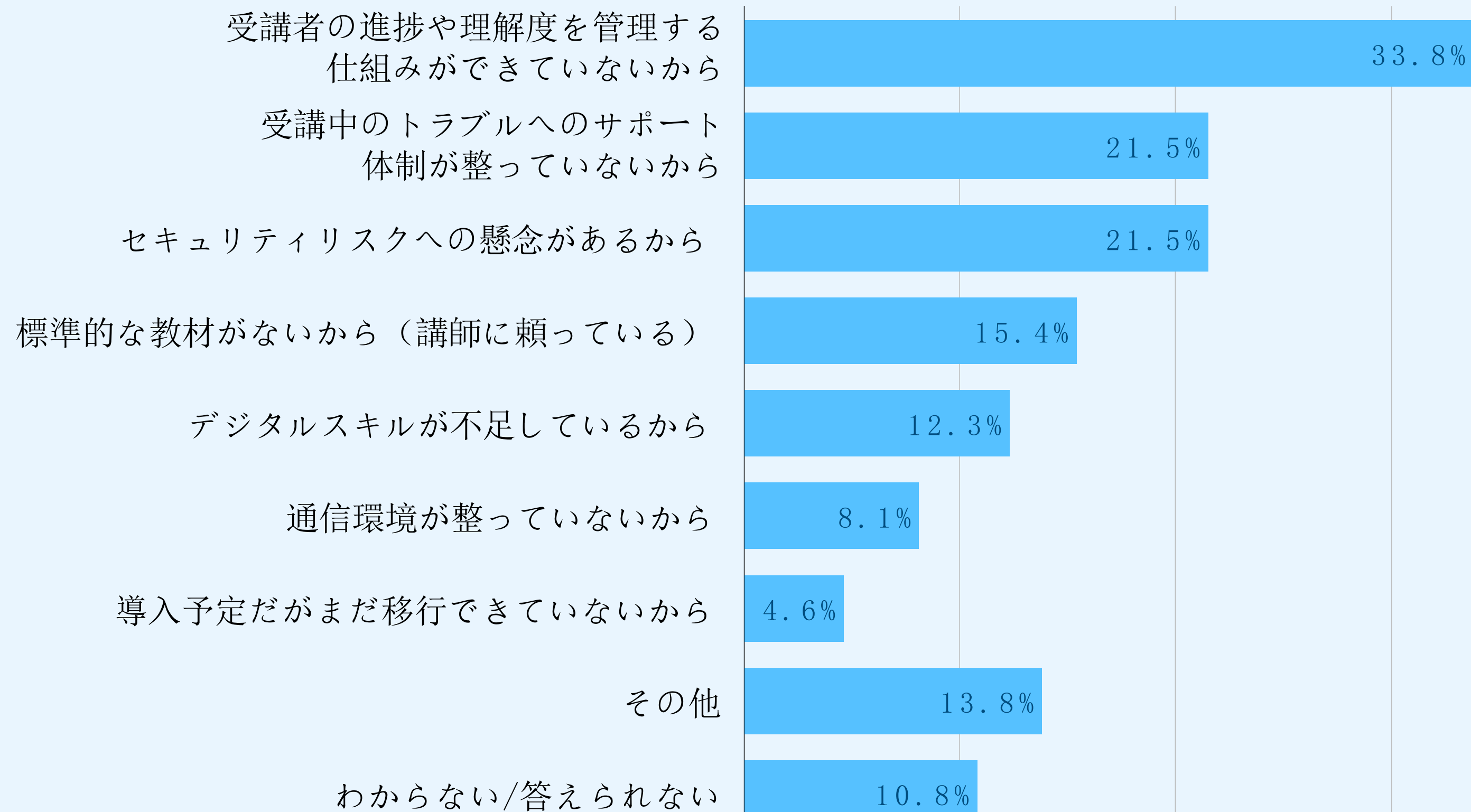


- 61.3% 対面型
- 35.8% オンライン/eラーニング型
- 2.8% わからない/答えられない

管理職の研修形態、6割強が「対面」で実施している実態が分かりました。

Q2

Q1で「対面型」と回答した方にお聞きします。管理職/マネジメント層向けの教育・研修を対面で実施している理由を教えてください。（複数回答）

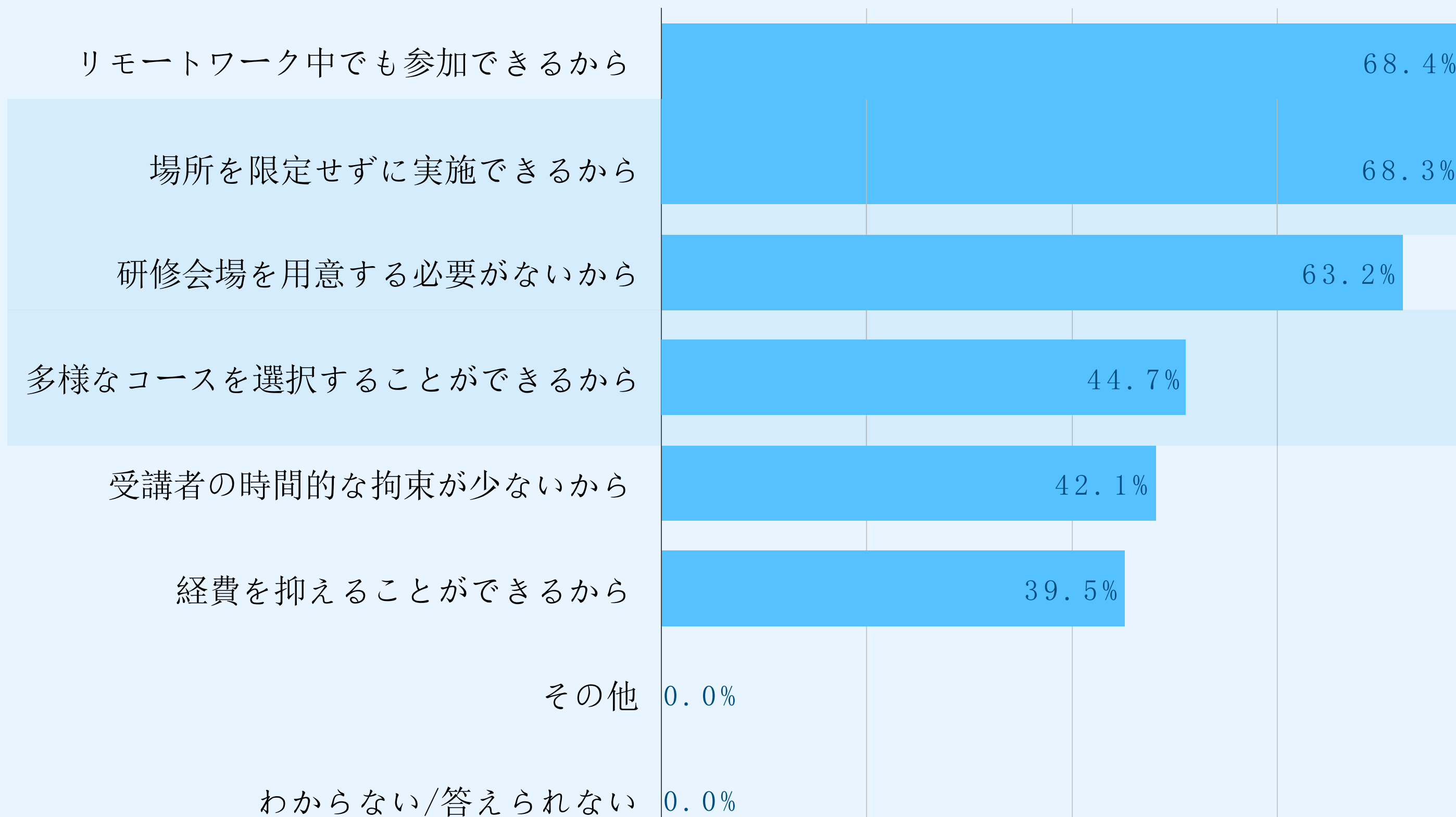


n=65、調査期間：2023年10月10日～2023年10月11日
大企業のマネジメント教育における実態調査

「対面」で行う理由、第1位は「進捗や理解度を管理する仕組みがない」となりました。

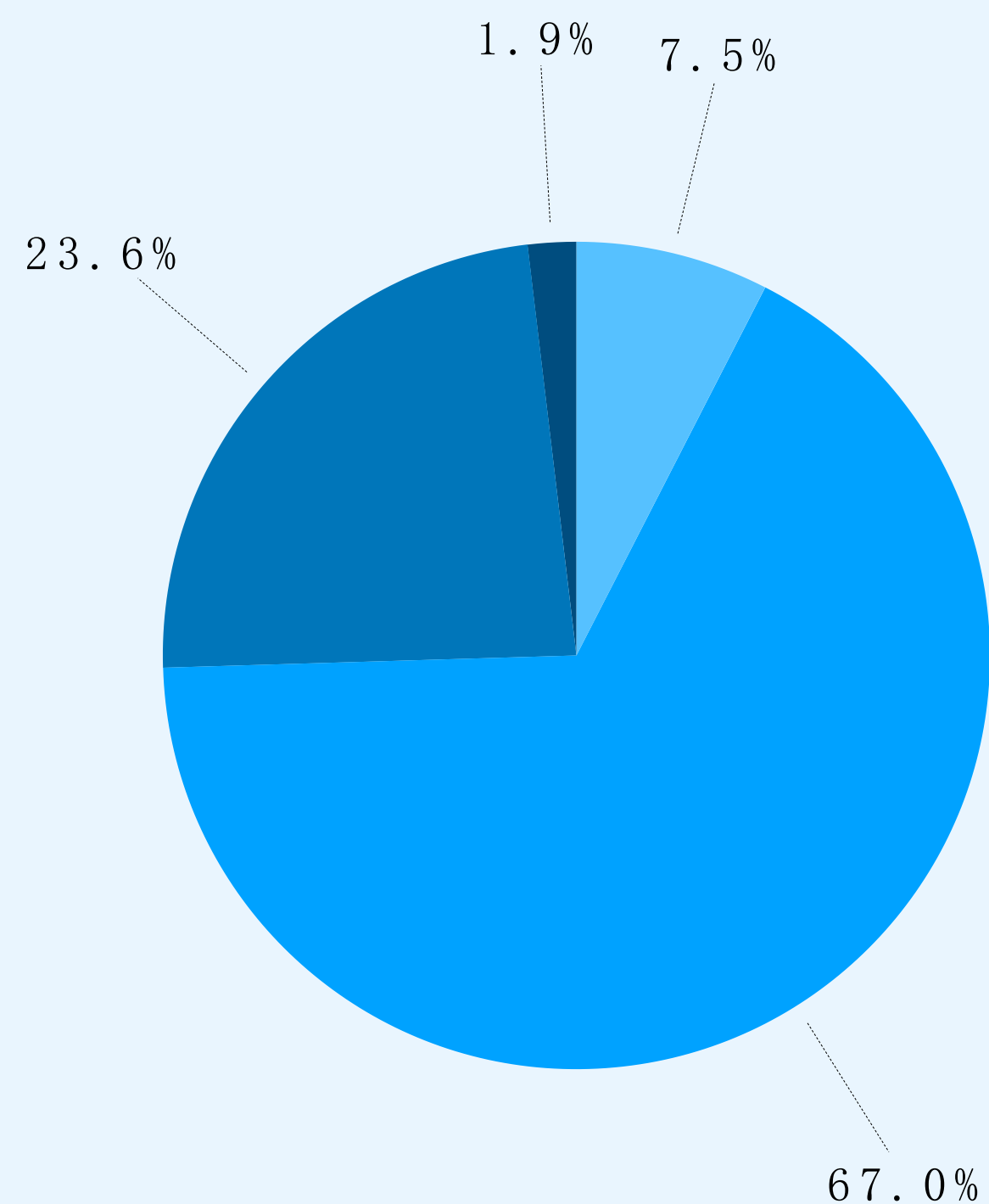
Q3

Q1で「オンライン/eラーニング型」と回答した方にお聞きします。管理職/マネジメント層向けの教育・研修をオンライン/eラーニングで実施している理由を教えてください。（複数回答）



「オンライン/eラーニング型」で行う理由、「リモートワークでも参加できる」「場所を限定せず実施できる」が上位となりました。

Q4 お勤め先では、どのような勤務形態を採用していますか。

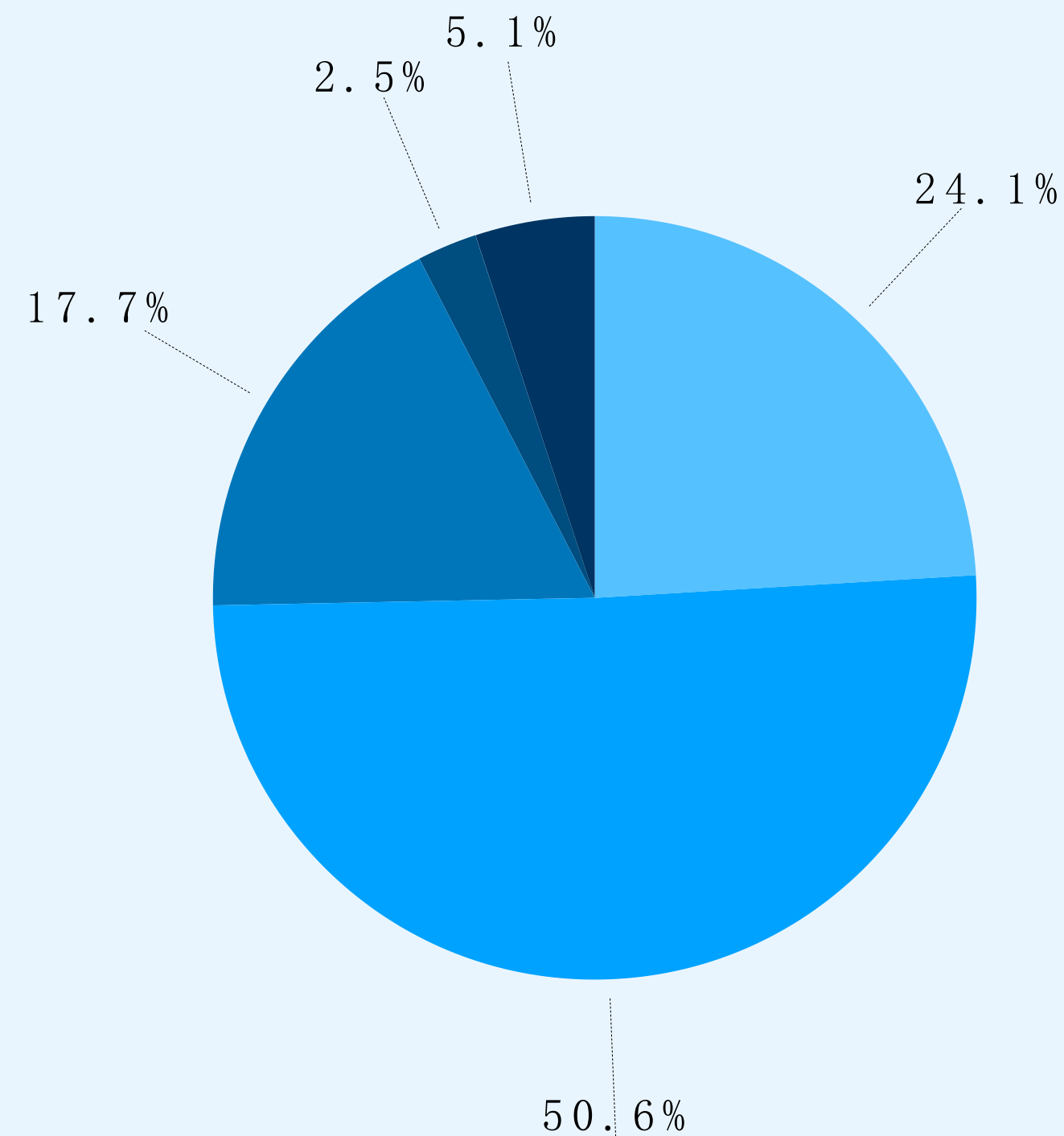


- 7.5% フルリモート
- 67.0% ハイブリッド（出社とリモートの両立）
- 23.6% 原則出社
- 1.9% わからない/答えられない

勤務形態、約7割が「ハイブリッドワーク」と回答しました。

Q5

Q4で「フルリモート」「ハイブリット」と回答した方にお聞きします。リモートワークが導入されているにもかかわらず、管理職/マネジメント層向けの教育・研修のため、受講者に出社を求めざるを得ないということがありますか。

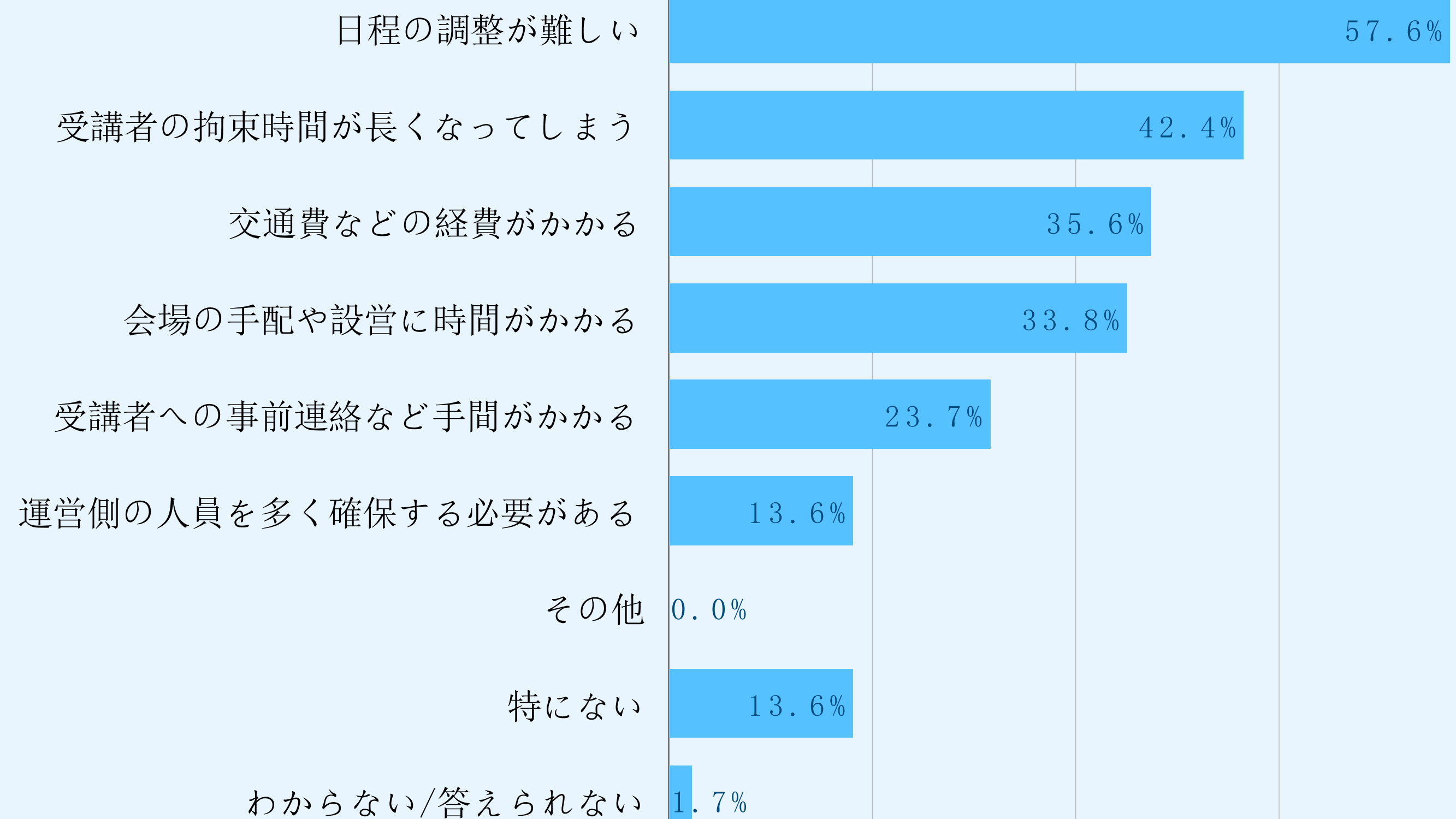


- 24.1% とてもある
- 50.6% ややある
- 17.7% あまりない
- 2.5% 全くない
- 5.1% わからない/答えられない

リモートワーク実施企業の74.7%が、教育・研修のために「受講者に出社を求めた」経験があると回答しました。

Q6

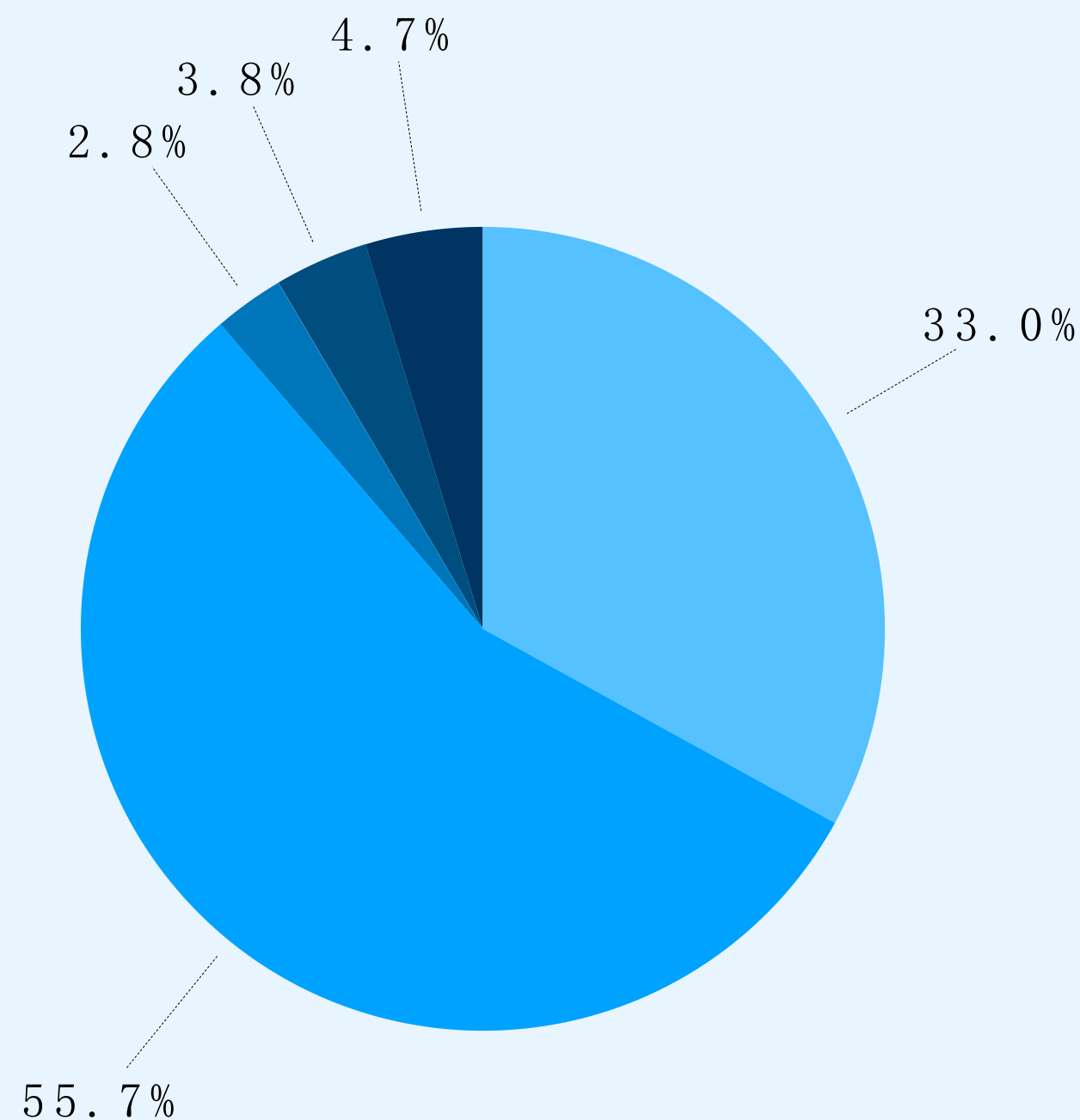
Q5で「とてもある」「ややある」と回答した方にお聞きします。リモートワークが導入されているにもかかわらず、管理職/マネジメント層向けの教育・研修のため、受講者に出社を求めざるを得ないことに関連して、生じている課題があれば教えてください。（複数回答）



対面研修の課題、約6割が
「日程調整」と回答しました。

Q7

お勤め先において、「オンライン時代のマネジメント」として「e-ラーニング」「e-コミュニケーション」「e-マネジメント」など、デジタル活用をしたマネジメントを積極的に行っていきたいと思いますか。

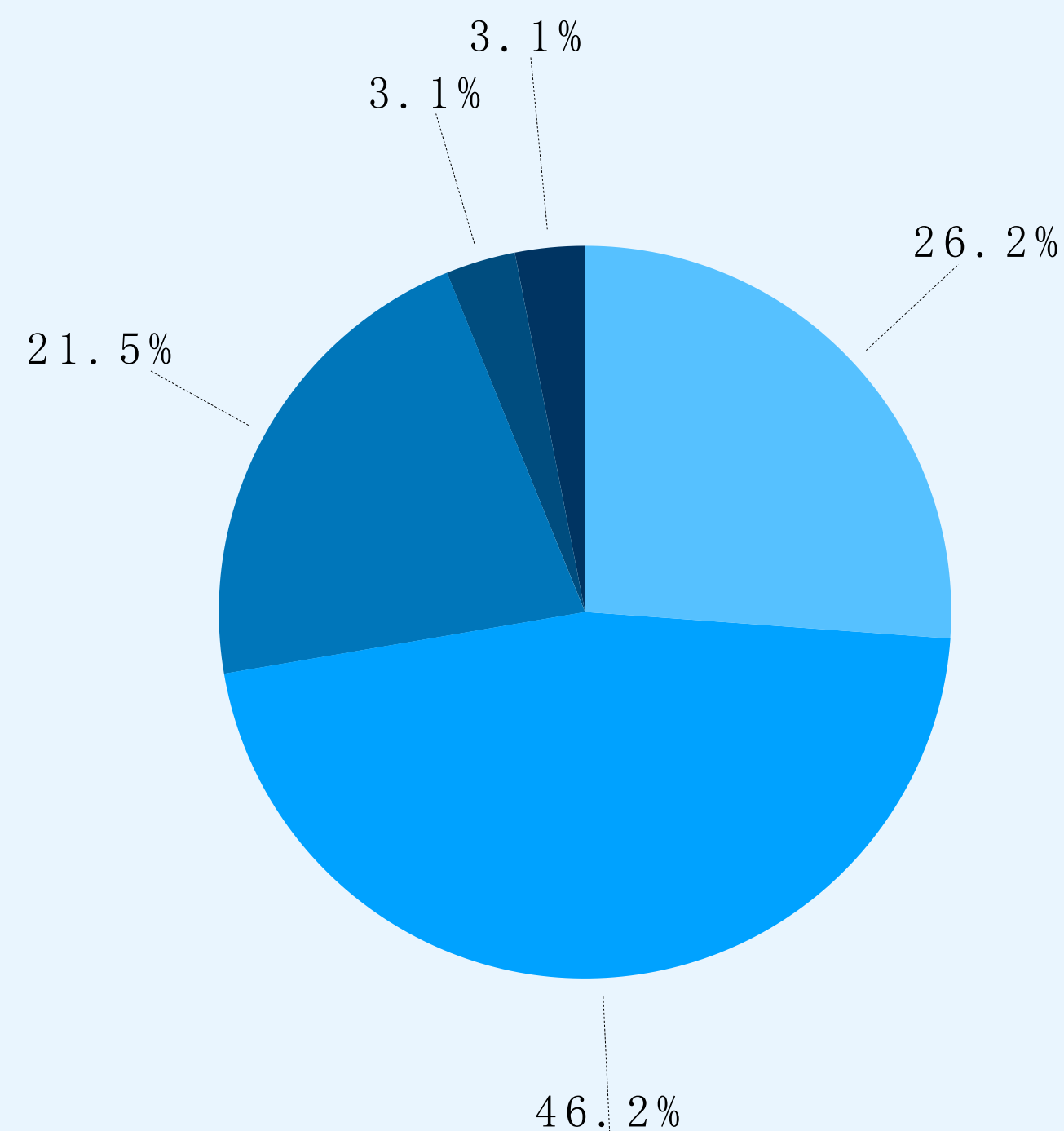


- 33.0% 非常にそう思う
- 55.7% ややそう思う
- 2.8% あまりそう思わない
- 3.8% 全くそう思わない
- 4.7% わからない/答えられない

88.7%が、マネジメントに
「デジタル活用」を希望している
結果となりました。

Q8

Q1で「対面型」と回答した方にお聞きします。あなたの本音として、今後環境が整えば、管理職/マネジメント層向けの教育・研修において、オンライン/e-ラーニングでの実施を増やしていきたいと思いませんか。

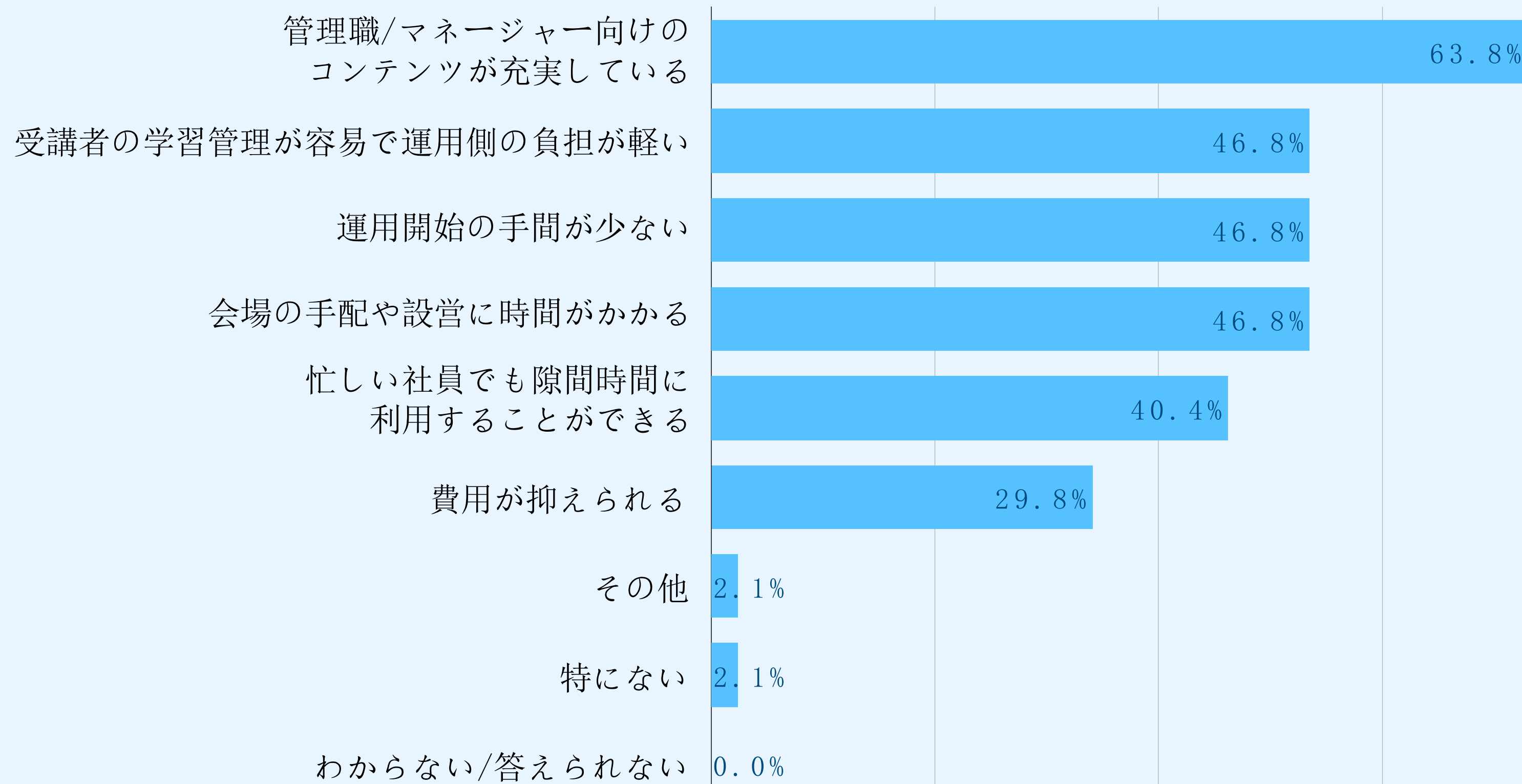


- 26.2% 非常に思う
- 46.2% やや思う
- 21.5% あまりそう思わない
- 3.1% 全くそう思わない
- 3.1% わからない/答えられない

対面研修を実施する企業の7割強から「e-ラーニング」の管理職研修を増やしたいとの声が挙がりました。

Q9

Q8で「非常にそう思う」「ややそう思う」と回答した方にお聞きします。今後お勤め先の管理職/マネジメント層向けの教育・研修を、オンライン/e-ラーニングで実施する場合、オンライン/e-ラーニングのシステムにどのようなことを求めますか。（複数回答）



管理職むけの「e-ラーニング」研修に求めるもの、「コンテンツの充実」が63.8%で最多となりました。

管理職/マネジャー候補向け、 eラーニングビジネス研修「ビジネスマネジメント」とは



「ビジネスマネジメント」は、「管理職の基本」から「マーケティング」「人材育成」など管理職の方やマネージャー候補の人材まで、管理職に知っておいてほしい**11**コースをeラーニングで学べるオンライン研修サービスです。動画によるインプットと確認テストのアウトプットを繰り返すことで、学習の定着が期待できます。各コンテンツは**10**分程度で学べるため、忙しい管理職の方や、マネージャー候補の方でもスキマ時間にサクサク学べます！

詳しくはこちら：<https://www.e-coms.co.jp/contents/businessmanagement>

お問い合わせ

会社名

株式会社イー・コミュニケーションズ(e-communications Inc.)

TEL

03-3560-3901

WEB

<https://www.e-coms.co.jp/>

会社住所

〒106-0032

東京都港区六本木7丁目15-7

新六本木ビル SENQ六本木704